



ZO
DUIDELIJK
KAN PENSIOEN
ZIJN

PRISMA PENSIOEN

INFORMATIE VOOR DE WERKGEVER

U VINDT HET BELANGRIJK DAT UW WERKNEMERS EEN GOEDE PENSIOENREGELING HEBBEN...

Uit onderzoek blijkt dat pensioen wordt gezien als de belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarde. Met Prisma Pensioen van Scildon kiest u zelf wat u uw werknemers aanbiedt. Geeft u uw werknemers individuele keuzemogelijkheden of juist niet? U weet zelf welke pensioenregeling het beste past bij uw organisatie.

...een pensioenregeling die duidelijk is

Pensioen wordt nog vaak ervaren als ingewikkeld en ondoorzichtig. Werkgevers en werknemers vinden dat ze slecht inzicht krijgen in de vermogensopbouw en de kosten. De communicatie rondom pensioen wordt regelmatig als onbegrijpelijk ervaren. Juist daarom heeft Scildon een collectief pensioen-product ontwikkeld dat staat voor duidelijkheid: Prisma Pensioen.

PENSIOENWET

De pensioenregeling die u aanbiedt aan uw werknemers valt onder de Pensioenwet. In deze wet staat wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van de werkgever, de pensioenuitvoerder en de werknemer. Uw taak is onder andere uw werknemers goed te informeren over hun rechten en plichten ten aanzien van de getroffen pensioenregeling. Scildon informeert uw werknemers regelmatig over hun pensioen. Met tussentijdse berichten, een nieuw deelnamebewijs bij wijzigingen of met het Uniform Pensioenoverzicht. Daarnaast zorgt Scildon voor verantwoord beheer van de pensioengelden.



UW FINANCIËEL ADVISEUR HELPT U

Uw werknemers hebben recht op begrijpelijke pensioeninformatie. Scildon stelt pensioenadviseurs in staat goede informatie te geven over Prisma Pensioen. Scildon informeert pensioenadviseurs die Prisma Pensioen aanbieden, uitvoerig over de mogelijkheden van Prisma Pensioen. Daardoor kent de pensioenadviseur ons product uitstekend en kan deze helpen bij uw keuze voor een passende pensioenregeling.

Pensioenbeheer eenvoudig en overzichtelijk

Prisma Pensioen is volledig digitaal ingericht. Zo verloopt niet alleen het offerte- en aanvraagtraject digitaal, maar ook het beheer van de pensioenvoorziening is digitaal ingericht. Via het internetportaal Scildon Online Pensioenen heeft u dagelijks inzicht in de actuele stand van zaken.

U kunt de meeste wijzigingen in de pensioenregeling, zoals de aanmelding van werknemers, uitdiensttreding en salarismutaties ook online doorgeven. De wijzigingen worden dan direct verwerkt. U ziet dus meteen wat de eventuele consequenties zijn. Zo houdt u een goed actueel overzicht over uw pensioenregeling, de deelnemers en de pensioenpremies.

Ook de communicatie met uw werknemers verloopt geheel digitaal. Uw werknemers krijgen toegang tot een eigen werknemersportaal waarin ze alle belangrijke informatie over hun pensioenregeling terug kunnen vinden. Zo vinden uw werknemers daar informatie over de hoogte van hun ouderdomspensioen, welke dekkingen van toepassing zijn en de premies. Als u uw werknemers extra individuele keuzemogelijkheden aanbiedt, zoals deelname aan een Anw-hiaatpensioen, bijsparen of vrij beleggen, dan kunnen uw werknemers hun keuzes via het portaal kenbaar maken. Daarnaast worden alle documenten en e-mails die aan uw werknemers worden verstuurd, opgeslagen in een persoonlijk digitaal archief.

Meer gemak en minder risico vanaf 50 werknemers

Voor bedrijven met 50 werknemers of meer biedt Prisma Pensioen de mogelijkheid om automatisch voor al uw medewerkers een partner- en wezenpensioen te verzekeren. Dit biedt u belangrijke voordelen. U en uw werknemers hoeven de gegevens van partners en kinderen niet aan ons door te geven. Dat scheelt u veel administratief werk. En bovendien kan het nooit gebeuren dat de partner en/of het kind van een bij ons aangemelde medewerker onterecht niet verzekerd is. Dat risico nemen wij volledig voor u uit handen.

KOSTEN

Bij Prisma Pensioen krijgen al uw werknemers dezelfde pensioenregeling. Daardoor zijn de administratiekosten laag. Bij de meeste pensioenproducten is het onduidelijk hoe hoog de kosten zijn. Bij Prisma Pensioen zijn de kosten vooraf duidelijk. Per verzekering ziet u voor iedere werknemer hoeveel kosten en premie u betaalt.

De premie voor het ouderdomspensioen wordt voor 100% belegd. Scildon rekent geen aan- en verkoopkosten. De enige kosten die op het pensioenkapitaal in mindering worden gebracht, zijn de kosten van de fondsbeheerder en de kosten voor de administratie van de beleggingen door Scildon.

Uitstekende beleggingsfondsen

Met Prisma Pensioen treft u voor uw werknemers een regeling op basis van een jaarlijks vastgestelde premie voor het ouderdomspensioen. Een belangrijk voordeel hiervan is dat u eenvoudig kunt uitrekenen hoe hoog die premies nu en in de toekomst zijn. U wordt dus niet achteraf geconfronteerd met extra stortingen voor uw werknemers. Dit noemen we een premieovereenkomst. Voor uw werknemers betekent een premieovereenkomst, dat u ze geen zekerheid kunt geven over de hoogte van hun pensioen. Die kan tegen-, maar ook meevallen. De premies worden door Scildon voor 100% belegd in uitstekende beleggingsfondsen. Alle fondsen die Scildon aanbiedt zijn zorgvuldig op kwaliteit en prestaties geselecteerd. Scildon biedt geen eigen fondsen aan, maar uitsluitend fondsen van gerenommeerde vermogensbeheerders.

Voor meer informatie over de fondsen kijkt u in de Fondseninformatie Prisma Pensioen op www.Scildon.nl.

PRISMA PENSIOEN

Prisma Pensioen is eenvoudig en overzichtelijk en het biedt uw werknemer verschillende keuzemogelijkheden. Zo kunnen uw werknemers hun pensioen nog beter laten aansluiten op hun eigen inkomensbehoefte of persoonlijke situatie. Naast het standaard meeverzekerde partner- en wezenpensioen kunt u uw werknemers extra dekkingen aanbieden. Zo kunt u premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid aanbieden en een Anw-hiaatpensioen. U kunt uw werknemers de mogelijkheid bieden om vrijwillig bij te dragen aan de pensioenopbouw. Naast extra dekkingsmogelijkheden biedt Prisma Pensioen veel beleggingsmogelijkheden. Door het aanbieden van keuzemogelijkheden zullen de administratiekosten van de pensioenregeling wat hoger zijn. Ook zullen uw werknemers misschien behoefte hebben aan advies over de keuzes die zij kunnen maken. Maar daar staat tegenover dat u uw pensioenregeling op maat kunt laten aansluiten bij uw bedrijf en bij uw individuele werknemers.

Beheerd Beleggen Neutraal

De premie wordt standaard belegd volgens een neutraal risicoprofiel in een vaste fondsencombinatie. U kiest zelf of er wereldwijd wordt belegd of alleen in Europa. Er wordt belegd in aandelen- en obligatiefondsen. Naarmate de pensioendatum van uw werknemer dichterbij komt, wordt er steeds voorzichtiger belegd. Zoals u ziet in de grafiek neemt het aandeel in aandelenfondsen in de loop der tijd af en wordt er steeds voorzichtiger belegd, waardoor het beleggingsrisico afneemt. Zo wordt voor iedere werknemer belegd in een verantwoorde verhouding tussen rendement en risico. Dit gaat automatisch. Hier hoeven u en uw werknemers niets voor te doen. Wel zo makkelijk dus.

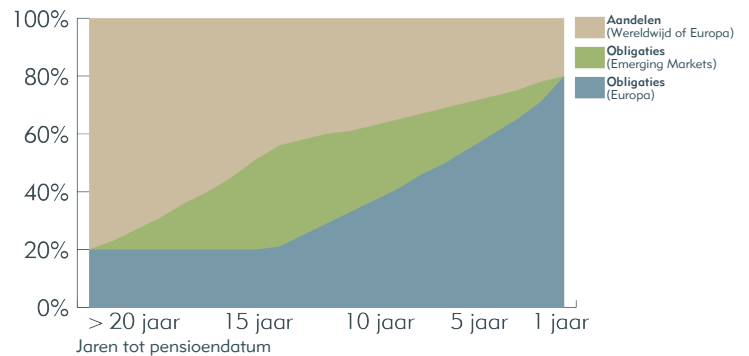
Meer beleggingsmogelijkheden voor uw werknemers?

U kunt uw werknemers naast Beheerd Beleggen Neutraal, ook aanbieden te beleggen volgens de beleggingsmethode Beheerd Beleggen Behoudend of Beheerd Beleggen Ambitieux. Voorwaarde daarvoor is wel, dat het persoonlijk risicoprofiel van de werknemer daarbij past. Per variant verschilt de verhouding van de beleggingsmix tussen aandelen- en obligatiefondsen. Bij de variant Ambitieux wordt er in verhouding meer belegd in aandelenfondsen dan bij Neutraal en Behoudend. Dit is risicovoller, maar geeft wel meer kans op een hoger rendement.

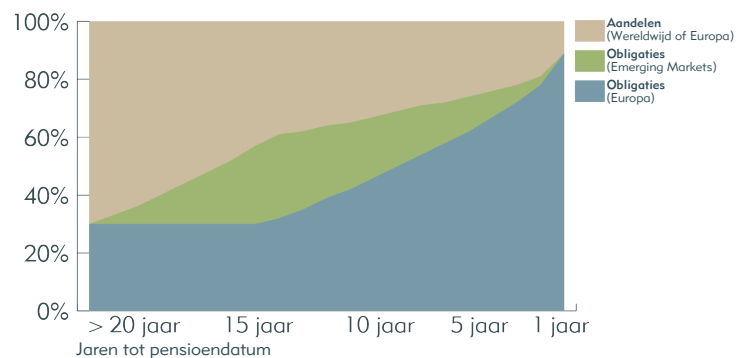
Vrij beleggen

In Prisma Pensioen kunt u uw werknemers ook toestaan om vrij te beleggen. Op basis van het persoonlijk risicoprofiel kiest uw werknemer uit 20 gerenommeerde fondsen. Welke fondsen dit zijn, kunt u zien in de Fondseninformatie Prisma Pensioen op www.Scildon.nl. Uw werknemer is hierbij zelf verantwoordelijk voor het kiezen van een verhouding tussen aandelen-, obligatie-, en geldmarktfondsen met een verantwoorde balans tussen rendement en risico. Scildon adviseert uw werknemers over een verantwoorde beleggingsmix.

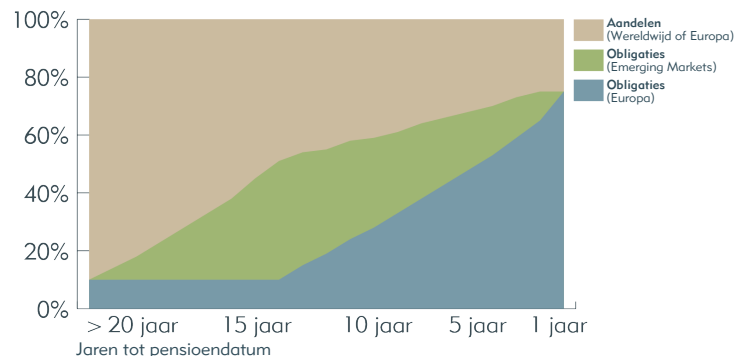
Profiel Neutraal



Profiel Behoudend



Profiel Ambitieux



BELEGGINGS-MOGELIJKHEDEN

- Beheerd Beleggen Neutraal
- Beheerd Beleggen Behoudend
- Beheerd Beleggen Ambitieux
- Vrij Beleggen

DEKKINGS-MOGELIJKHEDEN

- Partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Premievrijstelling arbeidsongeschiktheid
- Anw-hiaatpensioen
- Bijsparen



PLUSPUNTEN PRISMA PENSIOEN

- **Altijd actueel inzicht in uw pensioenregeling (ook voor werknemers) met Scildon Online Pensioenen.**
- **Pensioenbeheer eenvoudig en overzichtelijk.**
- **Begrijpelijke pensioeninformatie voor u en uw werknemers.**
- **Kosten vooraf duidelijk.**
- **Werknemers betalen geen aan- en verkoopkosten.**
- **Partner- en wezenpensioenen zijn standaard meeverzekerd.**
- **Sterk aanbod van beleggingsfondsen.**
- **Premies voor het ouderdomspensioen worden voor 100% belegd.**
- **Vrij beleggen mogelijk.**
- **Extra bijdragen mogelijk.**

Goed om te weten

- De premies voor het ouderdomspensioen worden bepaald aan de hand van een wettelijke, leeftijdsafhankelijke premiestaffel. Ook de leeftijd en de hoogte van het salaris van uw werknemers is van invloed op de hoogte van de pensioenpremie. Hoe ouder de werknemer wordt, hoe hoger de pensioenpremie is. Een verhoging van het salaris betekent ook een verhoging van de grondslag die wordt gebruikt in de berekening van de pensioenpremie. Tenslotte leidt ook uitbreiding van uw personeelsbestand tot hogere pensioenlasten. Het is dus belangrijk dat u zich goed laat informeren over de premielasten in de komende jaren. Uw adviseur kan u daarbij van dienst zijn.
- U kunt eventueel kiezen voor een verlaagd percentage van de wettelijke premiestaffel. Hierbij geldt een minimum van 25%. Een verlaagd percentage van de premiestaffel leidt ook tot lagere en mogelijk onvoldoende pensioenopbouw voor uw werknemers.
- Risicopremies voor het partner- en wezenpensioen en het Anw-haatspensioen kunnen stijgen als uw werknemers ouder worden. Ook hiervoor geldt dat het belangrijk is u te laten informeren over het premieverloop in de komende jaren.
- Heeft u al een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder lopen en besluit u de waarde over te dragen naar Scildon, dan moeten uw werknemers hiermee akkoord gaan.
- Werknemers weten van te voren niet precies hoe hoog het ouderdomspensioen zal zijn. Dit is onder andere afhankelijk van het behaalde beleggingsrendement op de ingelegde premies, de periode dat de werknemer deelneemt aan de pensioenregeling en de geldende tarieven voor het aankopen van pensioenuitkeringen op de pensioendatum van uw werknemer.
- Voordat u een collectieve pensioenregeling afsluit, is het belangrijk na te gaan of uw bedrijf mogelijk onder een al bestaande en verplicht gestelde bedrijfstak- of beroepspensioenregeling valt. Als dit zo is dan bent u namelijk verplicht zich daarbij aan te sluiten behalve als u hiervoor vrijstelling heeft gekregen. Uw adviseur kan u hierbij van dienst zijn.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over Prisma Pensioen, neem dan contact op met uw financieel adviseur. Ook voor een vrijblijvende offerte. U bent dan verzekerd van een goed advies en een voorstel dat op de persoonlijke wensen en omstandigheden van u en uw werknemers is afgestemd. In de offerte staan alle kosten overzichtelijk vermeld.

VERKLARENDE WOORDENLIJST

UNIFORM PENSIOENOVERZICHT

Scildon stuurt jaarlijks een pensioenoverzicht naar uw werknemers. Dit overzicht geeft inzicht in de uitkering bij pensionering en arbeidsongeschiktheid, maar ook in de uitkering die de eventuele partner en/of kinderen krijgen als uw werknemer overlijdt. Alle pensioenfondsen en verzekeraars in Nederland gebruiken hetzelfde overzicht.

NABESTAANDEN- EN WEZENPENSIOEN

Als uw werknemer voor de pensioendatum overlijdt dan wordt een nabestaandenpensioen uitgekeerd aan de partner (indien aanwezig). Deze uitkering ontvangt de partner levenslang. Als uw werknemer kinderen heeft dan wordt er een wezenpensioen uitgekeerd. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd totdat het kind 21 jaar wordt (maximaal 5 kinderen) tenzij deze studeert. In het laatste geval loopt de uitkering door totdat het kind 27 jaar wordt.

ANW-HIAATPENSIOEN

Een Anw-hiaatpensioen kan een tekort aan inkomsten goedmaken als de partner van uw werknemer geen recht heeft op Anw-uitkeringen volgens de Algemene Nabestaandenwet. Maar ook als de partner wel recht heeft op Anw-uitkeringen, vult het Anw-hiaatpensioen de inkomsten aan. De uitkering eindigt uiterlijk als de nabestaande de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of als deze eerder overlijdt.

PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Het risico van arbeidsongeschiktheid van uw werknemers kunt u meeverzekeren. In dat geval wordt bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de premiebetaling voor de pensioenvoorziening van de betreffende werknemer overgenomen door Scildon. Als werkgever wordt u op dat moment dus geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van premiebetaling terwijl de pensioenvoorziening voor uw werknemer wel volledig in stand wordt gehouden.

Scildon (voorheen Legal & General Nederland) is onderdeel van Chesnara Plc, een Engelse financieel dienstverlener met vestigingen in Engeland, Zweden en Nederland. Chesnara is beursgenoteerd en heeft ruim 1 miljoen klanten. Met Scildon richten wij ons op mensen met hogere inkomens. Via geselecteerde onafhankelijke adviseurs bieden wij overlijdensriscoverzekeringen, vermogensopbouwproducten en collectief pensioen. Ons bedrijf is actief in Nederland sinds 1984.

EEN GOEDE KEUZE

Uw financieel adviseur is door Scildon geselecteerd en voldoet aan strenge kwaliteitseisen. Uw adviseur biedt u oplossingen aan die zijn afgestemd op uw persoonlijke behoeften en die concurrerend zijn in premie en dekking. Achter al onze producten staat dezelfde efficiënte en betrokken organisatie; vragen en opdrachten worden altijd snel behandeld. Het niveau van onze dienstverlening heeft ons al dertien keer de titel 'Beste Verzekeraar' opgeleverd.*

Disclaimer

Scildon is zeer zorgvuldig geweest bij de samenstelling van deze brochure. Toch kunnen wij niet garanderen dat de informatie in deze brochure altijd volledig juist, compleet en actueel is. Scildon is niet aansprakelijk voor enige schade die ontstaat doordat u gebruik maakt, vertrouwt op of handelingen verricht op basis van de informatie die u leest in deze brochure. Scildon actualiseert de brochures regelmatig. De nieuwe brochures komen in dat geval in plaats van de oude brochures. Scildon is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten te Amsterdam.



*Adfiz Prestatie Onderzoek

BEZOEKADRES:

Laapersveld 68
1213 VB Hilversum
POSTADRES:
Postbus 4
1200 AA Hilversum

(035) 6252525

WWW.SCILDON.NL

BroWg/Prisma/17-10