



Scildon Pensioen omdat jij het belangrijk vindt dat jouw werknemers een goede pensioenregeling hebben

Uit onderzoek blijkt dat pensioen wordt gezien als de belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarde. Met het Scildon Pensioen kies jij zelf wat jij je werknemers aanbiedt. Geef jij je werknemers individuele keuzemogelijkheden of juist niet? Jij weet zelf welke pensioenregeling het beste past bij jouw organisatie.

Een pensioenregeling die je snapt

Pensioen wordt nog vaak ervaren als ingewikkeld en ondoorzichtig. Werkgevers en werknemers vinden dat ze slecht inzicht krijgen in de vermogensopbouw en de kosten. De communicatie rondom pensioen wordt regelmatig als onbegrijpelijk ervaren. Juist daarom heeft Scildon een collectief pensioenproduct ontwikkeld dat staat voor duidelijkheid: **Scildon Pensioen**.

Pensioenbeheer eenvoudig en overzichtelijk

Scildon Pensioen is volledig digitaal ingericht. Zo verloopt niet alleen het offerte- en aanvraagtraject digitaal, maar ook het beheer van de pensioenvoorziening is digitaal ingericht. Via het digitaal portaal Scildon Online Pensioenen heb je dagelijks inzicht in de actuele stand van zaken. Je kunt de meeste wijzigingen in de pensioenregeling, zoals de aanmelding van werknemers, uitdiensttreding en salarismutaties ook online doorgeven. Zo houd je een goed actueel overzicht over je pensioenregeling, de deelnemers en de pensioenpremies.

Ook de communicatie met je werknemers verloopt geheel digitaal. Je werknemers krijgen toegang tot een eigen werknemersportaal waarin ze alle belangrijke informatie over hun pensioenregeling terug kunnen vinden. Zo vinden je werknemers daar informatie over de hoogte van hun ouderdomspensioen, welke dekkingen van toepassing zijn en de premies. De portalen zijn volledig responsive ingericht, dat wil zeggen dat je medewerkers deze ook goed kunnen gebruiken op hun mobiele telefoon of tablet.

Als je jouw werknemers extra individuele keuzemogelijkheden aanbiedt, zoals deelname aan een Anw-hiaatpensioen of bijsparen, dan kunnen je werknemers hun keuzes via het portaal kenbaar maken. Deze keuzes maken kan soms lastig zijn. Daarom helpt Scildon je medewerkers bij het maken van deze keuzes. Speciaal hiervoor heeft Scildon in het deelnemersportaal zogenoemde customer journeys (klantreizen) ingericht. Je medewerkers worden hierbij virtueel bij de hand genomen. Zo krijgen zij inzicht in de mogelijkheden en worden daarbij van relevante informatie voorzien.

Scildon Pensioen

Scildon Pensioen is eenvoudig en overzichtelijk en het biedt je werknemer verschillende keuzemogelijkheden. Zo kunnen je werknemers hun pensioen nog beter laten aansluiten op hun eigen inkomensbehoefte of persoonlijke situatie. Naast extra dekkingsmogelijkheden biedt Scildon Pensioen veel beleggingsmogelijkheden. Door het aanbieden van volledige beleggingsvrijheid aan de deelnemers zullen de administratiekosten van de pensioenregeling wat hoger zijn. Ook zullen je werknemers misschien behoefte hebben aan advies over de keuzes die zij kunnen maken. Maar daar staat tegenover dat je jouw pensioenregeling op maat kunt laten aansluiten bij jouw bedrijf en bij je individuele werknemers.

Koppeling met Benefits Plaza

Scildon Pensioen is ook gekoppeld met het Employee Benefits platform Benefits Plaza. Maak je al gebruik van dit platform of wil je hiervan gebruik maken dan worden wijzigingen met betrekking tot Scildon Pensioen ook automatisch in de administratie verwerkt. Maak je nog geen gebruik van Benefits Plaza en wil je meer informatie over de voordelen hiervan voor jouw bedrijf? Neem dan contact op met je adviseur.

Op deze manier worden je werknemers op een begrijpelijke manier naar de voor hen best passende keuze geleid. Verder beschikt elke deelnemer over een persoonlijk digitaal archief. Hierin worden alle belangrijke documenten en e-mails die aan je werknemers worden verstuurd opgeslagen.

Meer gemak en minder risico vanaf 10 werknemers

Voor bedrijven met 10 werknemers of meer biedt Scildon Pensioen de mogelijkheid om automatisch voor al jouw medewerkers een partners en wezenpensioen te verzekeren. Dit biedt je belangrijke voordelen. Jij en je werknemers hoeven de gegevens van partners en kinderen niet aan ons door te geven. Dat scheelt je veel administratief werk. En bovendien kan het nooit gebeuren dat de partner en/of het kind van een bij ons aangemelde medewerker onterecht niet verzekerd is. Dat risico nemen wij volledig voor je uit handen.

Uitstekende beleggingsfondsen

Met Scildon Pensioen tref je voor je werknemers een regeling op basis van een jaarlijks vastgestelde premie voor het ouderdomspensioen. Een belangrijk voordeel hiervan is dat je eenvoudig kunt uitrekenen hoe hoog die premies nu en in de toekomst zijn. Je wordt dus niet achteraf geconfronteerd met extra stortingen voor je werknemers. Dit noemen we een premieovereenkomst. Voor je werknemers betekent een premieovereenkomst, dat je ze geen zekerheid kunt geven over de hoogte van hun pensioen. Die kan tegen-, maar ook meevallen. De premies voor het ouderdomspensioen worden door Scildon voor 100% belegd in uitstekende beleggingsfondsen. Alle fondsen die Scildon aanbiedt zijn zorgvuldig op kwaliteit, prestaties en duurzaamheidsbeleid geselecteerd. Scildon biedt geen eigen fondsen aan, maar uitsluitend fondsen van gerenommeerde vermogensbeheerders. Voor meer informatie over de fondsen kijk je in de Fondseninformatie Scildon Pensioen op www.scildon.nl/pensioenregeling

De Scildon lifecycles

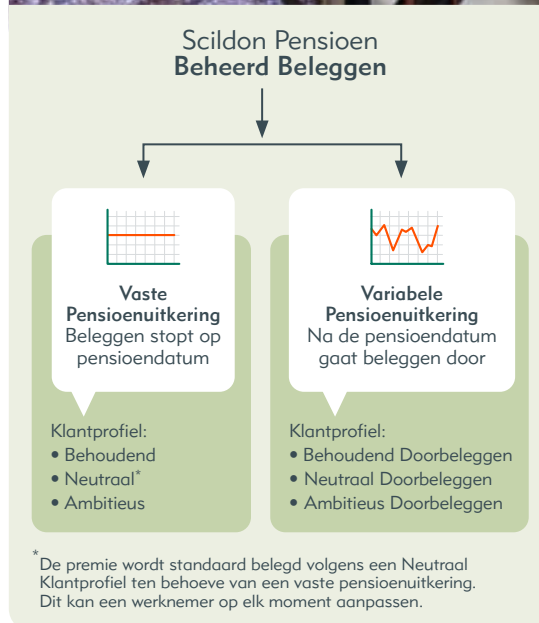
Scildon Pensioen onderscheidt zich onder andere door de invulling die wij geven aan de beleggingen binnen de pensioenregeling. We streven naar een optimale balans tussen risico, rendement en kosten, waarbij het behalen van een optimaal pensioenresultaat voor de werknemer centraal staat. Binnen het Scildon pensioen bieden wij uw werknemers de mogelijkheid om het beheer van de beleggingen door Scildon uit te laten voeren op basis van zogenoemde lifecycles. We noemen dit Beheerd Beleggen. Er wordt wereldwijd belegd in aandelen in ontwikkelde economieën en in opkomende markten. Dit geldt ook voor (bedrijfs) obligaties. Daarnaast wordt er belegd in hypotheeken. Met deze brede beleggingsportefeuille realiseert Scildon een goede spreiding van het beleggingsrisico en naar verwachting een hogere pensioenuitkering voor de werknemer.

Wat zijn lifecycles?

Scildon wil op een verantwoorde manier een zo goed mogelijk rendement voor de werknemer realiseren. Daarom beleggen wij de pensioenpremie van de werknemer op basis van lifecycles. Bij lifecyclebeleggen neemt het risico binnen de beleggingsportefeuille af naarmate de pensioendatum nadert. Hier beginnen we tien jaar voor de pensioendatum mee. Binnen de lifecycles wordt tot in negen fondsen tegelijkertijd belegd.

Samenstelling lifecycles

Zoals in de afbeelding is te zien, heeft Scildon zes lifecycles waarin een werknemer kan beleggen. Welk klantprofiel een werknemer ook heeft, er is altijd een passende lifecycle beschikbaar. We bespreken nu twee lifecycles wat uitgebreider: de lifecycle van het klantprofiel Neutraal en de lifecycle van het klantprofiel Neutraal Doorbeleggen.

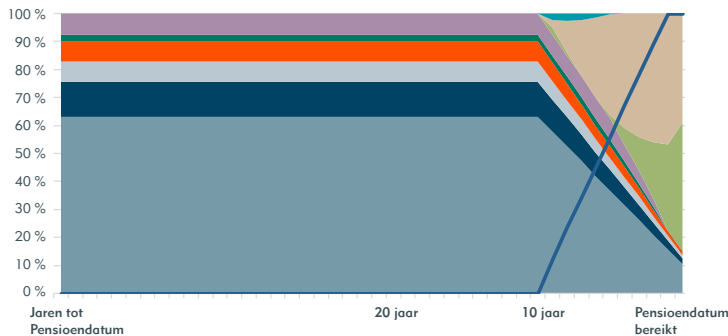


Kosten

Bij Scildon Pensioen zijn de kosten vooraf duidelijk. Per verzekering zie je voor iedere werknemer hoeveel kosten en premie je betaalt. De premie voor het ouderdomspensioen wordt voor 100% belegd. Scildon rekent geen aan- en verkoopkosten. De enige kosten die op het pensioenkapitaal in mindering worden gebracht, zijn de kosten van de fondsbeheerder en de kosten voor de administratie van de beleggingen door Scildon.

Lifecycle klantprofiel neutraal

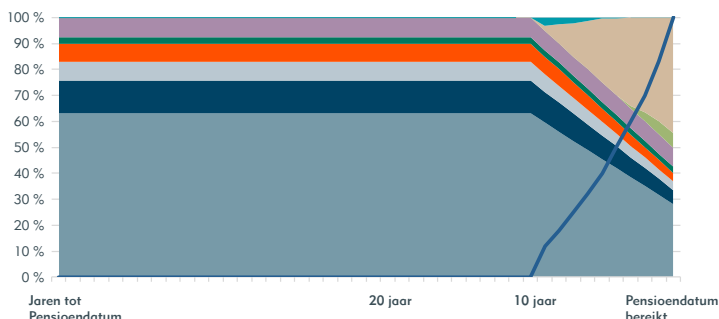
De premie wordt standaard belegd volgens het klantprofiel Neutraal, voor een vaste pensioenuitkering vanaf de pensioendatum. Bij deze lifecycle wordt belegd in een combinatie van aandelen, bedrijfsobligaties en een hypotheekfonds. Zoals je ziet in de grafiek neemt het aandeel in aandelenfondsen vanaf tien jaar voor de einddatum af en wordt er steeds voorzichtiger belegd, waardoor de beleggingsrisico's afnemen. Het renterisico (uitleg renterisico, zie volgende pagina) gaan we geleidelijk afdekken tot 100% op een jaar voor de pensioendatum. Zo wordt voor iedere werknemer belegd in een verantwoorde verhouding tussen rendement en risico. Dit gaat automatisch. Hier hoeft de werkgever of de werknemer niets voor te doen. Wel zo makkelijk dus.



Lifecycle klantprofiel neutraal doorbeleggen

Bij een vaste pensioenuitkering stoppen de beleggingen dus op de pensioendatum. Bij een variabele pensioenuitkering wordt ook na de pensioendatum belegd in verschillende beleggingscategorieën. De hoogte van de pensioenuitkeringen is dan afhankelijk van de ontwikkeling van de beleggingen en daardoor variabel. Door Scildon wordt dan ook op een andere manier belegd binnen een lifecycle die voorsorteert op een variabel pensioen (offensiever, minder risico afbouw, hoger verwacht rendement) dan binnen een lifecycle die voorsorteert op een vaste pensioenuitkering (defensiever, meer risico afbouw, lager verwacht rendement). Dat zie je terug in de grafiek met de lifecycle Neutraal Doorbeleggen.

Het vastleggen van de keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering is met name in de laatste tien jaar voor de pensioendatum van belang omdat dan gestart wordt met de afbouw van het beleggingsrisico.



Lifecycles klantprofiel Behoudend en Ambitieuus

Voor de werknemer hebben wij naast het klantprofiel Neutraal of Neutraal doorbeleggen ook de mogelijkheid om te beleggen op basis van een minder risicovol profiel: Behoudend Neutraal/ Behoudend Doorbeleggen of op basis van een juist iets offensiever profiel: Ambitieuus Neutraal/ Ambitieuus Doorbeleggen. Bij de variant Ambitieuus wordt er in verhouding meer belegd in aandelenfondsen dan bij Neutraal en Behoudend. Dit is risicovoller, maar geeft wel meer kans op een hoger rendement.

Pluspunten Scildon Pensioen

- Altijd actueel inzicht in je pensioenregeling (ook voor werknemers) met Scildon Online Pensioenen.
- Pensioenbeheer eenvoudig en overzichtelijk.
- Begrijpelijke pensioeninformatie voor jou en je werknemers.
- Kosten vooraf deluikd.
- Scildon rekent geen aan- en verkoopkosten.
- Partner- en wezenpensioen zijn standaard meeverzekerd.
- Sterk aanbod vane ggbinegl sfondsen.
- Premies voor het ouderdomspensioen worden voor 100% belegd.
- Extra bijdragen mogelijk.

Legenda bij grafieken neutraal en neutraal doorbeleggen

Aandelenfondsen

- Northern Trust World Natural Capital PAB Index II Fund
- Northern Trust Emerging Markets Custom ESG Equity Index Fund

Obligatiefondsen

- NN Corporate Green Bond Fund
- Aegon Global High Yield Fund
- L&G ESG Emerging Markets Government Bond Fund
- NN Duration Matching Funds XL
- NN Duration Matching Funds L
- NN Duration Matching Funds M

Hypotheken

- Aegon Dutch Mortgage Fund
- ALM Rentehedge



Beleggingsmogelijkheden

BEHEERD BELEGGEN

- Neutraal (Doorbeleggen)
- Behoudend (Doorbeleggen)
- Ambitieuus (Doorbeleggen)

Dekkingsmogelijkheden

- Partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Premievrijstelling arbeidsongeschiktheid
- Anw-hiaatpensioen
- Anw-Bijsparen



Voor alle details over onze lifecycles kijk je op:
<https://www.scildon.nl/pensioenregeling/assetallocaties-scildon-lifecycles/>

Afdekking renterisico

Bij het opbouwen van het pensioenkapitaal loopt de werknemer renterisico. Dit betekent dat als de rente daalt, vlak voordat de werknemer met pensioen gaat, er een lager pensioen kan worden aangekocht. Scildon vindt het belangrijk om dit renterisico zoveel als mogelijk te voorkomen. Voor het afdekken van het renterisico worden drie fondsen gebruikt. Deze beleggingen worden meer waard als de rente daalt en minder waard als de rente stijgt. Het renterisico wordt op deze manier beperkt: bij een dalende rente is het weliswaar duurder om een levenslang pensioen in te kopen, maar is je pensioenkapitaal ook hoger. Bij een stijgende rente is het inkopen van pensioen goedkoper, maar is je pensioenkapitaal lager. Per saldo kan op deze manier zowel bij een hoge als een lage rente een ongeveer vergelijkbaar pensioenresultaat worden gerealiseerd. Doordat de rente schommelt in de tijd zullen wij de verhoudingen tussen de drie fondsen periodiek opnieuw beoordelen en waar nodig aanpassen. In onze lifecycles starten we tien jaar voor de pensioendatum met het afdekken van een deel van het renterisico. Deze afdekking wordt hoger naarmate de pensioendatum dichterbij komt. Vlak voor je pensioendatum dekken we nagenoeg het hele renterisico af. Op deze manier werken onze lifecycles toe naar een stabiel pensioen, waarbij geen onnodige risico's worden gelopen.



Pensioenwet

De pensioenregeling die je aanbiedt aan je werknemers valt onder de Pensioenwet. In deze wet staat wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van de werkgever, de pensioenuitvoerder en de werknemer. Jouw taak is onder andere je werknemers goed te informeren over hun rechten en plichten ten aanzien van de getroffen pensioenregeling. Scildon informeert je werknemers regelmatig over hun pensioen. Met tussentijdse berichten of met het Uniform Pensioenoverzicht. Daarnaast zorgt Scildon voor verantwoord beheer van de pensioengelden.

Scildon Pensioen

- De premies voor het ouderdomspensioen worden vastgesteld aan de hand van een vast premiepercentage. De hoogte van het salaris van je werknemers is van invloed op de hoogte van de pensioenpremie. Hoe hoger het salaris hoe hoger de pensioenpremie. Een verhoging van het salaris betekent ook een verhoging van de grondslag die wordt gebruikt bij de berekening van de pensioenpremie en leidt daardoor ook tot een verhoging van de pensioenpremie.
- De hoogte van het premiepercentage bepaal je zelf. Dit percentage mag maximaal 30% bedragen. Houd er rekening mee dat een laag percentage leidt tot lagere en mogelijk onvoldoende pensioenopbouw voor je werknemers.
- Risicopremies voor het partner- en wezenpensioen en het Anw-hiaatpensioen kunnen stijgen als je werknemers ouder worden. Ook hiervoor geldt dat het belangrijk is je te laten informeren door je adviseur over het premieverloop in de komende jaren.
- Werknemers weten van te voren niet precies hoe hoog het ouderdomspensioen zal zijn. Dit is onder andere afhankelijk van het behaalde beleggingsrendement op de ingelegde premies, de periode dat de werknemer deelneemt aan de pensioenregeling en de geldende tarieven voor het aankopen van pensioenuitkeringen op de pensioendatum van je werknemer.
- Voordat je een collectieve pensioenregeling afsluit, is het belangrijk na te gaan of je bedrijf mogelijk onder een al bestaande en verplicht gestelde bedrijfstak- of beroeps-pensioenregeling valt. Als dit zo is dan ben je namelijk verplicht je daarbij aan te sluiten behalve als je hiervoor vrijstelling hebt gekregen. Je adviseur kan je hierbij van dienst zijn.

Je pensioenadviseur helpt jou

Je werknemers hebben recht op begrijpelijke pensioeninformatie. Scildon stelt pensioenadviseurs in staat goede informatie te geven over Scildon Pensioen. Scildon informeert pensioenadviseurs die Scildon Pensioen aanbieden, uitvoerig over de mogelijkheden van Scildon Pensioen. Daardoor kent de pensioenadviseur ons product uitstekend en kan deze helpen bij je keuze voor een passende pensioenregeling.

Meer informatie

Wil je meer informatie over Scildon Pensioen, neem dan contact op met je pensioenadviseur. Ook voor een vrijblijvende offerte. Je bent dan verzekerd van een goed advies en een voorstel dat op de persoonlijke wensen en omstandigheden van jou en je werknemers is afgestemd. In de offerte staan alle kosten overzichtelijk vermeld.

Verklarende woordenlijst

Uniform Pensioenoverzicht

Scildon stuurt jaarlijks een pensioenoverzicht naar je werknemers. Dit overzicht geeft inzicht in de uitkering bij pensionering en arbeidsongeschiktheid, maar ook in de uitkering die de eventuele partner en/of kinderen krijgen als je werknemer overlijdt. Alle pensioenfondsen en verzekeraars in Nederland gebruiken hetzelfde overzicht.

Nabestaanden- en wezenpensioen

Als je werknemer voor de pensioendatum overlijdt dan wordt een nabestaandenpensioen uitgekeerd aan de partner (indien aanwezig). Deze uitkering ontvangt de partner levenslang. Als je werknemer kinderen heeft dan wordt er een wezenpensioen uitgekeerd. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd totdat het kind 25 jaar wordt.

Anw-hiaatpensioen

Een Anw-hiaatpensioen kan een tekort aan inkomsten goedmaken als de partner van je werknemer geen of een beperkt recht heeft op Anw-uitkeringen volgens de Algemene Nabestaandenwet. Maar ook als de partner wel recht heeft op Anw-uitkeringen, vult het Anw-hiaatpensioen de inkomsten aan. De uitkering eindigt uiterlijk als de nabestaande de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of als deze eerder overlijdt.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Het risico van arbeidsongeschiktheid van je werknemers kun je meeverzekeren. In dat geval wordt bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de premiebetaling voor de pensioenvoorziening van de betreffende werknemer overgenomen door Scildon. Als werkgever word je op dat moment dus geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van premiebetaling terwijl de pensioenvoorziening voor je werknemer wel volledig in stand wordt

Over Scildon

Scildon is onderdeel van Chesnara Plc, een Engelse financieel dienstverlener met vestigingen in Engeland, Zweden en Nederland. Chesnara is beursgenoteerd en heeft circa 900.000 klanten. Via geselecteerde onafhankelijke adviseurs bieden wij overlijdensrisicoverzekeringen, vermogensopbouwproducten en collectief pensioen. Ons bedrijf is actief in Nederland sinds 1984. Scildon valt onder alle Nederlandse wet- en regelgeving én onder het toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Een goede keuze, ook voor je klanten

Als adviseur bied je oplossingen aan die zijn afgestemd op de persoonlijke situatie en behoeften van je klanten. Scildon zorgt voor producten die concurrerend zijn in premie en dekking. In een onderzoek van Bureau DFO is Scildon, net als in 2020 en 2021, door adviseurs gekozen als Beste ORV Verzekeraar 2022. De Scildon Huurverzekering is door adviseurs uitgeroepen tot meest innovatieve verzekeringsproduct. Achter al onze producten staat dezelfde efficiënte en betrokken organisatie; vragen en opdrachten worden altijd snel behandeld.

BEZOEKADRES: Laapersveld 68, 1213 VB Hilversum, (035) 625 25 00

POSTADRES: Postbus 4, 1200 AA Hilversum

DISCLAIMER

Scildon is zeer zorgvuldig geweest bij de samenstelling van deze brochure. Toch kunnen wij niet garanderen dat de informatie in deze brochure altijd volledig juist, compleet en actueel is. Scildon is niet aansprakelijk voor enige schade die ontstaat doordat je gebruik maakt, vertrouwt op of handelingen verricht op basis van de informatie die je leest in deze brochure. Scildon actualiseert de brochures regelmatig. De nieuwe brochures komen in dat geval in plaats van de oude brochures. Scildon is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten te Amsterdam.